



POLITIKA DOBROBITI RADNIKA

DALEKOVOD OSO d.o.o. je donošenjem ove politike opredijeljen da radnicima, pod-proizvođačima i privremenim radnicima koji rade u naše ime, osigura sigurno, zaštićeno, ugodno i etičko radno okruženje. Tvrtka jamči sigurnost zaposlenika od fizičkog ili psihičkog zlostavljanja, ponižavanja ili uznemiravanja na radnom mjestu.

Opseg djelatnosti DALEKOVOD OSO d.o.o. je: projektiranje, dizajniranje, razvoj, proizvodnja i prodaja ovjesne i spojne opreme te pružanje usluga prerade metala. Ovjesna i spojna oprema za prijenose vodove niskog, srednjeg i visokog napona, kontaktne mreže za željeznice i urbane željeznice, transformatorske stanice i rasklopna postrojenja do 750 kV.

U opsegu svoje djelatnosti DALEKOVOD OSO d.o.o. je opredijeljen i obvezuje se na pošteno postupanja prema radnicima, uključujući zabrane diskriminacije / uznemiravanja / odmazde, trgovine ljudima i prisilnog ili dječjeg rada; slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje po lokalnom zakonu; pravodobno plaćanje svih zakonski propisanih plaća; i pristup pravednom i sigurnom procesuiranju pritužbi gdje se pritužbe mogu pokrenuti bez straha od odmazde.

DALEKOVOD OSO d.o.o. ne diskriminira nijednog zaposlenika ili podnositelja zahtjeva za zapošljavanje zbog dobi (unutar zakonskih ograničenja), rase, vjere, boje, spola, invaliditeta, nacionalnog podrijetla, bračnog statusa, spolne orijentacije ili rodnog identiteta u odnosu na sve uvjete i odredbe radnog odnosa, uključujući zapošljavanje, napredovanje, degradiranje, angažiranje, prekid radnog odnosa, iznos plaće, ili druge oblike naknade te odabira za edukaciju.

Politika dobrobiti radnika odnosi se na sve razine zaposlenika u DALEKOVOD OSO d.o.o..